

仅供内部审核

仅供内部审核

仅供内部审核

仅供内部审核

中国共产党阳泉市委员会组织部（阳 泉市公务员局）

2024年度单位决算公开

仅供内部审核

仅供内部审核

仅供内部审核

仅供内部审核

目 录

第一部分 概况	1
一、本部门（单位）职责	1
二、机构设置情况	3
第二部分 2024年部门决算表	4
一、收入支出决算总表	4
二、收入决算表	6
三、支出决算表	7
四、财政拨款收入支出决算总表	8
五、一般公共预算财政拨款支出决算表	10
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表	11
七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表	13
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表	14
九、财政拨款“三公”经费支出决算表	15
十、部门决算公开相关信息统计表	16
第三部分 情况说明	17
一、收入支出决算总体情况说明	17
二、收入决算情况说明	17
三、支出决算情况说明	17
四、财政拨款收支决算总体情况说明	17
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	17
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	18
七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明	18
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明	18
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明	18
十、其他重要事项情况说明	18
第四部分 名词解释	20
第五部分 附件	20

第一部分 概况

一、本部门（单位）职责

（一）根据党的路线、方针、政策和省委、市委的安排部署，研究制定全市组织工作、干部工作、人才工作的政策和规划，提出具体措施并组织实施；开展党的组织建设的理论研究和调查研究。

（二）负责指导党组织特别是党的基层组织建设，探索各类新的社会经济组织中党组织的设置和生活方式，督促检查各级党组织坚持健全党的组织制度；调查分析全市党员队伍状况，协调、规划、指导全市党员教育和农村党员干部现代远程教育，指导基层党组织做好党员管理和组织发展工作；组织指导党代表开展活动。

（三）负责市管领导班子和领导干部的考核考察，对市直县处级、副县处级领导班子和县（区）领导班子的调整、配备、选拔任用提出意见；协助省有关部门管理在阳泉的县处级、副县处级单位的领导班子和领导干部；宏观指导、综合管理、培养选拔优秀年轻干部和市级后备干部工作；负责研究指导和组织实施全市干部人事制度改革，协调指导和组织管理市内及与市外的乡科级以上干部的交流工作；承办市管干部的调动、任免、待遇、退（离）休审批等事宜；负责全市退（离）休干部工作的宏观管理和政策指导；负责有关干部及市直机关公务员调配事宜；指导全市相关军转干部的安置工作，承办有关事宜。

（四）负责指导全市各级领导班子的思想政治建设，制定干部教育及培训的政策和规划，协调组织市管干部培训、以乡科级

为主的中青年干部培训、组织人事部门负责人培训以及乡镇党委书记的培训；宏观指导全市干部教育体制改革，干部培训基地建设、师资队伍建设和教材编写工作。

（五）负责全市干部监督工作的宏观指导、综合协调、制度建设和督促检查；对县处级党政领导干部、公务员和干部选拔任用工作进行监督，督办和直接办理有关重要问题的案件，受理党员、干部的来信来访，承办有关干部问题的调查审理工作；审理市管干部和公务员的党籍、党龄、参加工作时间以及其他历史遗留问题。

（六）负责指导、检查、综合、协调全市人才工作，制定或参与制定有关政策，宏观管理科技人才队伍建设，参与智力引进工作。

（七）负责全市公务员综合管理工作；贯彻实施公务员管理法律法规，制定全市公务员职位分类、录用、考核、奖励、职务任免与升降、职务与职级并行、交流、回避、培训、辞职辞退、工资福利、退休以及申诉控告和聘任制公务员管理等实施办法；指导全市公务员队伍建设和绩效管理；拟定全市参照公务员法管理单位工作人员管理办法并组织实施。

（八）负责市委管理的国有企业领导班子建设和领导人员考察管理工作；会同有关部门，研究提出加强全市国有企业领导班子和企业经营管理队伍建设的宏观指导意见和建议；研究探索适应现代企业制度的选人用人机制。

（九）承担市委、市委人才工作领导小组和省委组织部交办的其他工作。

（十）统一管理中共阳泉市委机构编制委员会办公室。

（十一）统一管理中共阳泉市委老干部局。

二、机构设置情况

市委组织部共有本级单位1个，内设机构18个，内设机构分别为办公室（新闻和网络宣传办公室）、研究室（政策法规科）、组织一科、组织二科（党代表联络办）、组织三科、组织四科、干部一科、干部二科、干部三科、干部四科、干部队伍建设规划科、公务员一科、公务员二科、人才科、目标责任考核科、干部教育科、干部监督科、干部信息管理科。

第二部分 2024年部门决算表

收入支出决算总表

公开01表

部门名称：中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局） 2024年度 金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	4391.30	一、一般公共服务支出	32	4081.26
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	197.31
	9		九、卫生健康支出	40	36.91
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	75.81
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	

	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	4391.30	本年支出合计	58	4391.30
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60	
	30			61	
总计	31	4391.30	总计	62	4391.30

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02

表

部门名称：中国共产党阳泉市委员会组织部
（阳泉市公务员局）

2024年度

金额单位：万
元

项目		本年收入合 计	财政拨款收 入	上级补助 收入	事业收入	经营收入	附属单 位上 缴收入	其他收 入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		4391.30	4391.30					
201	一般公共服务支出	4081.26	4081.26					
20131	党委办公厅（室） 及相关机构事务	9.42	9.42					
2013101	行政运行	9.42	9.42					
20132	组织事务	4071.84	4071.84					
2013201	行政运行	630.33	630.33					
2013202	一般行政管理事务	3405.13	3405.13					
2013299	其他组织事务支出	36.38	36.38					
208	社会保障和就业支 出	197.31	197.31					
20805	行政事业单位养老 支出	197.31	197.31					
2080501	行政单位离退休	14.89	14.89					
2080505	机关事业单位基本 养老保险缴费支出	130.40	130.40					
2080506	机关事业单位职业 年金缴费支出	52.02	52.02					
210	卫生健康支出	36.91	36.91					
21007	计划生育事务	0.51	0.51					
2100799	其他计划生育事务 支出	0.51	0.51					
21011	行政事业单位医疗	36.40	36.40					
2101101	行政单位医疗	36.40	36.40					
221	住房保障支出	75.81	75.81					
22102	住房改革支出	75.81	75.81					
2210201	住房公积金	75.81	75.81					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

部门名称：中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）2024年度

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		4391.30	950.66	3440.63			
201	一般公共服务支出	4081.26	640.63	3440.63			
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	9.42	9.42				
2013101	行政运行	9.42	9.42				
20132	组织事务	4071.84	631.21	3440.63			
2013201	行政运行	630.33	630.33				
2013202	一般行政管理事务	3405.13		3405.13			
2013299	其他组织事务支出	36.38	0.88	35.50			
208	社会保障和就业支出	197.31	197.31				
20805	行政事业单位养老支出	197.31	197.31				
2080501	行政单位离退休	14.89	14.89				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	130.40	130.40				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	52.02	52.02				
210	卫生健康支出	36.91	36.91				
21007	计划生育事务	0.51	0.51				
2100799	其他计划生育事务支出	0.51	0.51				
21011	行政事业单位医疗	36.40	36.40				
2101101	行政单位医疗	36.40	36.40				
221	住房保障支出	75.81	75.81				
22102	住房改革支出	75.81	75.81				
2210201	住房公积金	75.81	75.81				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门名称：中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）2024年度
金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	4391.30	一、一般公共服务支出	33	4081.26	4081.26		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	197.31	197.31		
	9		九、卫生健康支出	41	36.91	36.91		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	75.81	75.81		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				

	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	4391.30	本年支出合计	59	4391.30	4391.30		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	4391.30	总计	64	4391.30	4391.30		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门名称：中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）2024年度 金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		4391.30	950.66	3440.63
201	一般公共服务支出	4081.26	640.63	3440.63
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	9.42	9.42	
2013101	行政运行	9.42	9.42	
20132	组织事务	4071.84	631.21	3440.63
2013201	行政运行	630.33	630.33	
2013202	一般行政管理事务	3405.13		3405.13
2013299	其他组织事务支出	36.38	0.88	35.50
208	社会保障和就业支出	197.31	197.31	
20805	行政事业单位养老支出	197.31	197.31	
2080501	行政单位离退休	14.89	14.89	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	130.40	130.40	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	52.02	52.02	
210	卫生健康支出	36.91	36.91	
21007	计划生育事务	0.51	0.51	
2100799	其他计划生育事务支出	0.51	0.51	
21011	行政事业单位医疗	36.40	36.40	
2101101	行政单位医疗	36.40	36.40	
221	住房保障支出	75.81	75.81	
22102	住房改革支出	75.81	75.81	
2210201	住房公积金	75.81	75.81	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门名称：中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）

2024年度

金额单位：万元

人员经费			公用经费								
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	830.13	302	商品和服务支出	105.34	307	债务利息及费用支出		31011	地上附着物和青苗补偿	
30101	基本工资	239.63	30201	办公费	5.44	30701	国内债务付息		31012	拆迁补偿	
30102	津贴补贴	147.33	30202	印刷费	3.22	30702	国外债务付息		31013	公务用车购置	
30103	奖金	123.90	30203	咨询费		30703	国内债务发行费用		31019	其他交通工具购置	
30106	伙食补助费		30204	手续费		30704	国外债务发行费用		31021	文物和陈列品购置	
30107	绩效工资		30205	水费		309	资本性支出（基本建设）	——	31022	无形资产购置	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	130.40	30206	电费		30901	房屋建筑物购建	——	31099	其他资本性支出	
30109	职业年金缴费	52.02	30207	邮电费	2.65	30902	办公设备购置	——	311	对企业补助（基本建设）	——
30110	职工基本医疗保险缴费	36.34	30208	取暖费		30903	专用设备购置	——	31101	资本金注入（基本建设）	——
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费	5.84	30905	基础设施建设	——	31199	其他对企业补助	——
30112	其他社会保障缴费	0.52	30211	差旅费	9.40	30906	大型修缮	——	312	对企业补助	
30113	住房公积金	75.81	30212	因公出国（境）费用		30907	信息网络及软件购置更新	——	31201	资本金注入	

30114	医疗费		30213	维修（护）费		30908	物资储备	——	31203	政府投资基金股权投资	
30199	其他工资福利支出	24.17	30214	租赁费		30913	公务用车购置	——	31204	费用补贴	
303	对个人和家庭的补助	15.19	30215	会议费	3.60	30919	其他交通工具购置	——	31205	利息补贴	
30301	离休费		30216	培训费	3.28	30921	文物和陈列品购置	——	31206	其他资本性补助	
30302	退休费	14.68	30217	公务接待费		30922	无形资产购置	——	31299	其他对企业补助	
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		30999	其他基本建设支出	——	313	对社会保障基金补助	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		310	资本性支出		31302	对社会保险基金补助	
30305	生活补助		30225	专用燃料费		31001	房屋建筑物购建		31303	补充全国社会保障基金	
30306	救济费		30226	劳务费		31002	办公设备购置		31304	对机关事业单位职业年金的补助	
30307	医疗费补助		30227	委托业务费		31003	专用设备购置		399	其他支出	
30308	助学金		30228	工会经费	8.52	31005	基础设施建设		39907	国家赔偿费用支出	
30309	奖励金	0.51	30229	福利费	14.77	31006	大型修缮		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费		31007	信息网络及软件购置更新		39909	经常性赠与	
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	42.90	31008	物资储备		39910	资本性赠与	
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用		31009	土地补偿		39999	其他支出	
			30299	其他商品和服务支出	5.73	31010	安置补助				
人员经费合计		845.32	公用经费合计								105.34

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表

部门名称：中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）2024年度单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

说明：本表无数据

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

部门名称：中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）2024年度单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：本表无数据

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

部门名称：中国共产党阳泉市
委员会组织部（阳泉市公务员
局）

2024年度

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

说明：本表无数据

部门决算公开相关信息统计表

公开10表

单位名称：中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）2024年度 金额单位：万元

一、政府采购情况		
项目	行次	统计数
合计	1	90.27
货物	2	15.18
工程	3	
服务	4	75.09
二、机关运行经费		
项目		统计数
（一）行政单位	5	105.34
（二）参照公务员法管理事业单位	6	
三、国有资产占用情况		
（一）车辆数合计（辆）	7	1
1. 副部（省）级及以上领导用车	8	
2. 主要负责人用车	9	
3. 机要通信用车	10	
4. 应急保障用车	11	
5. 执法执勤用车	12	
6. 特种专业技术用车	13	
7. 离退休干部服务用车	14	
8. 其他用车	15	1
（二）单价100万元（含）以上设备（不含车辆）	17	

注：本表反映部门本年度政府采购、机关运行经费和国有资产占用情况。

第三部分 情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024年度收入总计4,391.30万元，支出总计4,391.30万元。与上年相比，收入总计增加744.94万元，增长20.43%，支出总计增加744.94万元，增长20.43%。主要原因是上年度人才补助因财力紧张，在本年度才发放，人员增加，人员经费和公用经费都增长。

二、收入决算情况说明

2024年度收入合计4,391.30万元，其中：
财政拨款收入4,391.30万元，占比100.00%。

三、支出决算情况说明

2024年度支出合计4,391.30万元，其中：
基本支出950.66万元，占比21.65%；
项目支出3,440.63万元，占比78.35%。

四、财政拨款收支决算总体情况说明

2024年度财政拨款收入总计4,391.30万元，支出总计4,391.30万元。与上年相比，财政拨款收入总计增加744.94万元，增长20.43%；财政拨款支出总计增加744.94万元，增长20.43%。主要原因是上年度人才补助因财力紧张，在本年度才发放，人员增加，人员经费和公用经费都增长。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024年一般公共预算财政拨款决算支出4,391.30万元，占本年支出合计的100.00%。与上年相比，一般公共预算财政拨款支出增加744.94万元，增长20.43%。主要原因是上年度人才补助因财力紧张，在本年度才发放，人员增加，人员经费和公用经费都增长。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出4,391.30万元，主要用于以下方面：
一般公共服务支出(类)4,081.26万元，占比92.94%；
社会保障和就业支出(类)197.31万元，占比4.49%；
卫生健康支出(类)36.91万元，占比0.84%；
住房保障支出(类)75.81万元，占比1.73%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024年度一般公共预算财政拨款支出年初预算6,655.67万元，支出决算4,391.30万元，完成年初预算的65.98%。其中：

一般公共服务支出年初预算6,430.38万元，支出决算4,081.26万元，完成年初预算的63.47%，用于发放人才补助、各科室运转、人员工资等发放事宜。较上年决算增加2,790.69万元，增长216.24%，主要原因是主要为补发上年度人才补助及各项新增项目支出。

社会保障和就业支出年初预算131.18万元，支出决算197.31万元，完成年初预算的150.41%，用于正常社保支付。较上年决算增加93.91万元，增长90.82%，主要原因是补缴以前年度社保。

卫生健康支出年初预算33.32万元，支出决算36.91万元，完成年初预算的110.77%，用于妇女卫生费及独生子女费等的支付。较上年决算增加2.11万元，增长6.06%，主要原因是人员增加。

住房保障支出年初预算60.78万元，支出决算75.81万元，完成年初预算的124.73%，用于住房公积金等的支付。较上年决算减少9.76万元，下降11.41%，主要原因是年中基数调低。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度财政拨款基本支出950.66万元，其中：

人员经费845.32万元，主要包括人员工资、社保等；

公用经费105.34万元，主要包括日常办公费、差旅费、邮电费等。

七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

本年度无此项收支。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本年度无此项支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2024年度“三公”经费财政拨款支出全年预算0万元，支出决算0万元，与上年“三公”经费财政拨款支出决算相同。其中：

因公出国（境）费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本单位无因公出国（境）支出；

公务用车购置费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本单位无公务用车购置费支出；

公务用车运行维护费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本单位无公务用车运行维护费支出；

公务接待费支出0万元，与上年相同，主要原因是：本单位无公务接待费支出。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1、因公出国（境）费支出0万元，出国（境）团组共0个，0人次。主要用于：无。

2、公务用车购置支出0万元，使用财政拨款共购置公务用车0辆，主要用于：无。

3、公务用车运行维护费支出0万元，使用财政拨款负担的公务用车保有量共0辆，主要用于：无。

4、公务接待费支出0万元，共接待0批次，0人次。国内接待费0万元，共接待0批次，0人次，其中外事接待费0万元，共接待0批次，0人次，主要是无；国（境）外接待费0万元，共接待国（境）外0批次，0人次，主要是无。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况说明

2024年机关运行经费支出105.34万元，比2023年增加21.52万元，增长25.67%，主要原因人员增加。

（二）政府采购情况说明

2024年度政府采购支出总额90.27万元，其中：政府采购货物支出15.18万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出75.09万元。政府采购授予中小企业合同金额0万元。其中：授予小微企业合同金额0万元。

（三）国有资产占用情况说明

截至2024年12月31日，本部门（单位）共有车辆1辆。其中：其他用车1辆，其他用车主要是机要文件转运车辆。单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

（四）预算绩效情况说明

1. 预算绩效管理工作开展情况

2024年二级项目绩效自评个数13个，涉及资金3440.63万元：13个项目自评等级为“优”，0个项目自评等级为“良”，0个项目自评等级为“中”，0个项目自评等级为“差”。

2. 其他需要说明的事项

无

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。

五、使用非财政拨款结余（含专用结余）：指单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额，以及使用专用结余安排支出的金额。

六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用经费支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、“三公”经费：指各级部门、单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车车辆购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

十二、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。

无

第五部分 附件

附件1

阳泉市项目支出绩效自评表

单位（盖章）：

填报日期：

项目名称		党建研究工作经费						
项目负责人		李砚君	联系电话	2293549				
主管部门		005-中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）		实施单位 中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）				
项目起止时间		2024年1月-12月		绩效自评评价年度 2024年				
项目预算金额 (万元)		30	实际到位金额 (万元)	30	实际执行金额 (万元) 20.02			
其中：中央、省财政		其中：中央、省财政		其中：中央、省财政				
市财政		市财政		市财政				
县（区）财政		30	县（区）财政	30	县（区）财政 20.02			
其它		其它		其它				
项目预期 绩效目标	项目提供的公共产品和服务的数量	1. 举办全市党建研究骨干专题培训班费用：12万元。2. 《阳泉党建研究》印刷费用：2万元。包括版面设计费、资料印制费、邮寄费。3. 召开全市党建研究工作会议费用：2万元。包括场地费、资料印制费等。4. 市党建研究基地标准化建设费用：3万元。包括基地建设费、课题研究费等。5. 市党建重点、自选课题研究费用：3万元。包括优秀成果表彰费等。6. 优秀课题成果印刷费用：3万元。7. 党建研究工作日常费用：1万元。8. 另有2023年未付费用如下：举办全市党建研究骨干专题培训班费用：2万元；优秀课题表彰费用2.5万元。						
	项目效果	《阳泉党建研究》登载了一批我市党建重点工作前瞻性的实践经验和研究成果。我市部分课题荣获全省优秀重点课题和指导性课题成果二、三等奖。						
项目执行情况 (10分)		通过编印《阳泉党建研究》及近年来优秀党建研究成果汇编，奖励优秀党建研究课题，组织专题培训班，持续提升组织工作大事要事在全市的影响力。提升了党建研究工作者的理论素养，推动全市党建研究工作提标提速、提质增效，形成了一批优秀的党建研究成果，进一步助力全市组织工作高质量发展。7分						
绩效目标自评情况								
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	未完成原因和改进措施	自评得分	
绩效 指标	产出指标 (50分)	数量指标	指标1	选送市党建重点、自选课题	≥15个	9	年初定指标值时省委组织部未下达具体指标值，本年度4-5月下达指标值为8个，完成9个，已完成指标。	43
			指标2	举办全市党建研究骨干专题培训班	≥3个	1	年度经费紧张，开办一个培训班	
			指标3	召开全市党建研究工作会议	≥3次	4		
			指标4	刊发《阳泉党建研究》	≥12期	12		
		质量指标	指标1	《阳泉党建研究》稳定刊发	稳定刊发	稳定刊发		
			指标2	印刷合格率	100%	100%		
			指标3	培训合格率	≥95%	100%		
		时效指标	指标1	工作任务完成时间	年底前	年底前		
		成本指标	指标1	培训费	≥2万/次	6000元/次		
			指标2	发行费	7500元/期	7500元/期		
	经济效益指标	指标1						

效益指标 (30分)	社会效益指标	指标1	提升我市党建工作质量，为党建建设和组织工营造良好的舆论环境	进一步提升	进一步提升	30
	生态效益指标	指标1				
	可持续性影响指标	指标1				
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1	党建工作者满意度	≥98% 100%	10
总 分						90
总分设置为100分：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分。等级一般划分为四档：100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差。						
自评结论 及结果分析	严格按照预算绩效目标要求支出经费，较好完成了绩效目标。					
主要经验做法	一是严格预算管理。严格按照预算编制支出范围支出资金，严格落实过紧日子要求，坚持量入为出，坚持厉行节约办事，持续优化支出结构。 二是合理控制支出进度。细化预算编制，明确项目的具体实施计划和进度安排，符合支出条件的项目及时按要求按进度支出。					
存在问题与 整改措施	因工作无法具体量化，需对绩效目标是否达成进一步把关。下一步将以问题为导向，对年初设置的绩效目标进一步具体，使得绩效评价可操作，绩效达成可量化目标。					
评价人员		姓名	职称/职务		工作单位	签字
	组长	李砚君	研究室（政策法规科）主任（科长）		中共阳泉市委组织部	
	成员	刘伟	人才科副科长		中共阳泉市委组织部	

填报人：

联系电话：

附件1

阳泉市项目支出绩效自评表

单位（盖章）：

填报日期：

项目名称		人才工作经费						
项目负责人		任文勇		联系电话		2293187		
主管部门		005-中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）		实施单位		中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）		
项目起止时间		2024年1月-12月		绩效自评评价年度		2024年		
项目预算金额（万元）		4500	实际到位金额（万元）	4500	实际执行金额（万元）	2539.43		
其中：中央、省财政			其中：中央、省财政		其中：中央、省财政			
市财政			市财政		市财政			
县（区）财政		4500	县（区）财政	4500	县（区）财政	2539.43		
其它			其它		其它			
项目预期绩效目标	项目提供的公共产品和服务的数量	2024年予以进行人才补贴的高端人才数量不低于500名；予以发放奖励扶持资金的人才项目数量约10个；予以发放优秀人才贡献奖的人员不低于77个，建立3个人才工作站。						
	项目效果	落实市委市政府关于人才工作的要求，全面深化人才发展体制机制改革，通过多种方式培养引进优秀人才，为阳泉的经济发展提供人才保障。						
项目执行情况（10分）	2024年予以进行人才补贴的高端人才数量不低于500名；予以发放奖励扶持资金的人才项目数量约10个；予以发放优秀人才贡献奖的人员不低于77个，建立3个人才工作站。落实市委市政府关于人才工作的要求，全面深化人才发展体制机制改革，通过多种方式培养引进优秀人才，为阳泉的经济发展提供人才保障。6分							
绩效目标自评情况								
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	全年完成值	未完成原因和改进措施	自评得分
	产出指标（50分）	数量指标	指标1	人才工作站	3个	3		47
			指标2	予以发放优秀人才贡献奖的人员	≥77个	77		
			指标3	人才杂志征订数	≥500套/年	530		
			指标4	予以发放奖励扶持资金的人才项目数量	≥10个	11		
			指标5	人才补助发放人数	≥500人/年	1029		
			指标6	博士服务团来泉活动次数	≥4次/年	4		
			指标7	柔性引进服务阳泉高校博士人数	≥15人/年	15		
		质量指标	指标1	补助对象准确率	100%	100%		
			指标2	应发尽发率	100%	100%		
			指标3	各项活动任务完成率	100%	100%		
			指标4	奖励扶持人才项目验收合格率	100%	100%		

绩效指标	时效指标	指标1	发放时限	≤5年	≤5年	
		指标2	发放津贴补助的及时性	及时发放	及时发放	
		指标3	人才项目建设	2024年年底前	2024年年底前	
	成本指标	指标1	柔性引进服务阳泉高校博士补助	≤3万/人	≤3万/人	
		指标2	生活补助	≥1500元/人/月	≥1500元/人/月	
		指标3	购房补助	≥5万/人	≥5万/人	
		指标4	中国人才杂志征订费	180元/套	180元/套	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1			
		社会效益指标	指标1	提升阳泉市高精尖人才吸引力，增强人才留泉工作积极性	有效提升	进一步提升
			指标2	营造全市尊重视人才的氛围，调动人才干事创业的热情，推动全市经济的发展	充分调动	充分调动
		生态效益指标	指标1			
		可持续性影响指标	指标1	阳泉市引育才激励机制可持续性	可持续	可持续
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1	优秀人才对我市人才政策满意度	≥98%	99%
	总 分					92
	总分设置为100分；预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分。等级一般划分为四档：100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差。					
自评结论及结果分析	严格按照预算绩效目标要求支出经费，较好完成了绩效目标。					
主要经验做法	一是严格预算管理。严格按照预算编制支出范围支出资金，严格落实过紧日子要求，坚持量入为出，坚持厉行节约办事，持续优化支出结构。 二是合理控制支出进度。细化预算编制，明确项目的具体实施计划和进度安排，符合支出条件的项目及时按要求按进度支出。					
存在问题与整改措施	因工作无法具体量化，需对绩效目标是否达成进一步把关。下一步将以问题为导向，对年初设置的绩效目标进一步具体，使得绩效评价可操作，绩效达成可量化目标。					
评价人员		姓名	职称/职务	工作单位	签字	
	组长	任文勇	人才科科长	中共阳泉市委组织部		
	成员	高瑞宝	人才发展中心主任	中共阳泉市委组织部		
		袁建栋	人才科二级主任科员	中共阳泉市委组织部		

填报人：

联系电话：

附件1

阳泉市项目支出绩效自评表

单位（盖章）：

填报日期：

项目名称		干部工作经费						
项目负责人		王斌		联系电话	2293446			
主管部门		005-中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）		实施单位	中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）			
项目起止时间		2024年1月-12月		绩效自评评价年度	2024年			
项目预算金额（万元）		500	实际到位金额（万元）	500	实际执行金额（万元）420.03			
其中：中央、省财政			其中：中央、省财政		其中：中央、省财政			
市财政		500	市财政	500	市财政420.03			
县（区）财政			县（区）财政		县（区）财政			
其它			其它		其它			
项目预期绩效目标	项目提供的公共产品和服务的数量	2024年计划举办4次以上培训班，受训人数不少于1500名，领导干部培训班培训成本15万元/次，公务员培训、考察费用10万元/次。						
	项目效果	统筹安排全市干部教育培训工作，推进干部档案数字化建设，抓实干部监督，提升干部能力素质，增强组织工作的系统性、预见性和创造性，为全市转型发展提供了干部保证。						
项目执行情况（10分）		2024年计划举办4次以上培训班，受训人数不少于1500名，领导干部培训班培训成本15万元/次，公务员培训、考察费用10万元/次，统筹安排全市干部教育培训工作，推进干部档案数字化建设，抓实干部监督，提升干部能力素质，增强组织工作的系统性、预见性和创造性，为全市转型发展提供了干部保证。8分						
绩效目标自评情况								
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	未完成原因和改进措施	自评得分	
绩效指标	产出指标（50分）	数量指标	指标1	公务员考察	≥2次	2次		47
			指标2	举办干部、公务员培训班的次数	≥4次/年	10次		
			指标3	举办干部、公务员培训班的培训人数	≥1500人/年	1635人		
		质量指标	指标1	干部、公务员、选调生招考工作的透明化、公平性	公开透明、依法依规	公开透明、依法依规		
			指标2	培训合格率	≥99%	100%		
		时效指标	指标1	公务员培训、考察时间	及时	及时		
			指标2	培训完成时限	2024年年底前	2024年年底前		
		成本指标	指标1	公务员培训、考察费用	100000元/次	24341元/次		
			指标2	培训成本	≤380元/人	380元/人		
			指标3	领导干部培训班培训费用	≤150000元/次	145000元/次		

效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1					28
	社会效益指标	指标1	提升干部能力素质，增强组织工作的系统性、预见性和创造性，为全市转型发展提供保证。	进一步提升	进一步提升		
	生态效益指标	指标1					
	可持续性影响指标	指标1					
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1	受训干部对培训工作的满意度	≥95%	100%		10
总 分							93
总分设置为100分：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分。等级一般划分为四档：100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差。							
自评结论 及结果分析	严格按照预算绩效目标要求支出经费，较好完成了绩效目标。						
主要经验做法	一是严格预算管理。严格按照预算编制支出范围支出资金，严格落实过紧日子要求，坚持量入为出，坚持厉行节约办事，持续优化支出结构。 二是合理控制支出进度。细化预算编制，明确项目的具体实施计划和进度安排，符合支出条件的项目及时按要求按进度支出。						
存在问题与 整改措施	因工作无法具体量化，需对绩效目标是否达成进一步把关。下一步将以问题为导向，对年初设置的绩效目标进一步具体，使得绩效评价可操作，绩效达成可量化目标。						
评价人员		姓名	职称/职务		工作单位		签字
	组长	王斌	干部一科科长、一级主任科员		阳泉市委组织部		
	成员	马思宇	公务员二科科长		阳泉市委组织部		
		王清国	干部教育科科长		阳泉市委组织部		
		李玮嘉	干部信息科科长、一级主任科员		阳泉市委组织部		

填报人：

联系电话：

附件1

阳泉市项目支出绩效自评表

单位（盖章）：

填报日期：

项目名称		组织机关工作经费					
项目负责人		曹宏	联系电话	2293593			
主管部门		005-中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）		实施单位 中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）			
项目起止时间		2024年1月-12月		绩效自评评价年度 2024年			
项目预算金额 (万元)		27	实际到位金额 (万元)	27	实际执行金额 (万元) 26.98		
其中：中央、省财政		其中：中央、省财政		其中：中央、省财政			
市财政		27	市财政	27	市财政 26.98		
县（区）财政		县（区）财政		县（区）财政			
其它		其它		其它			
项目预期 绩效目标	项目提供的公共产品和服务的数量	一是《阳泉组工通讯》2013年改版，每年六期，印制1500份。印刷费：9.48万元（1.58万元/期*6期=9.48万元），邮寄费0.52万元；二是依据省委组织部要求，为进一步加大调研力度，掌握准确情况，提高信息宣传工作质量，2024年计划发放信息、优秀网评文章稿酬及舆情监测奖励约5万元；调研工作经费1万元，三是支付见习生及临时工工资4万元等。					
	项目效果	进一步加大调研力度，掌握准确情况，提高信息宣传工作质量。					
项目执行情况 (10分)		一是《阳泉组工通讯》2013年改版，每年六期，印制1500份。印刷费：9.48万元（1.58万元/期*6期=9.48万元），邮寄费0.52万元；二是依据省委组织部要求，为进一步加大调研力度，掌握准确情况，提高信息宣传工作质量，2024年计划发放信息、优秀网评文章稿酬及舆情监测奖励约5万元；调研工作经费1万元，三是支付见习生及临时工工资4万元等。10分					
绩效目标自评情况							
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	未完成原因和改进措施	自评得分
绩效 指标	产出指标 (50分)	数量指标	指标1 开展组宣工作调研	≥3次	3次		47
			指标2 奖励优秀组宣工作信息员	≥30名			
			指标3 印刷组工通讯期数	≥18期	18期		
		质量指标	指标1 组工通讯稳定发行	稳定发行	稳定发行		
			指标2 印刷合格率	100%	100%		
		时效指标	指标1 奖励金发放时间	及时发放	及时发放		
			指标2 按时印刷刊发	及时发放	及时发放		
		成本指标	指标1 印刷费	1.58万元/期			
			指标2 临时工工资	≤1980元/人/月	1980元/人/约		
			指标3 奖励金	≤5000元/人			

效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1					28
	社会效益指标	指标1	提升组织系统网宣工作质量，为党的建设和组织工作营造良好的舆论环境	进一步提升	进一步提升		
	生态效益指标	指标1					
	可持续性影响指标	指标1					
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1	社会公众满意度	≥95%	98%		8
总 分							93
总分设置为100分：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分。等级一般划分为四档：100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差。							
自评结论 及结果分析	严格按照预算绩效目标要求支出经费，较好完成了绩效目标。						
主要经验做法	一是严格预算管理。严格按照预算编制支出范围支出资金，严格落实过紧日子要求，坚持量入为出，坚持厉行节约办事，持续优化支出结构。 二是合理控制支出进度。细化预算编制，明确项目的具体实施计划和进度安排，符合支出条件的项目及时按要求按进度支出。						
存在问题与 整改措施	因工作无法具体量化，需对绩效目标是否达成进一步把关。下一步将以问题为导向，对年初设置的绩效目标进一步具体，使得绩效评价可操作，绩效达成可量化目标。						
评价人员		姓名	职称/职务		工作单位		签字
	组长	曹宏	办公室主任、一级主任科员		阳泉市委组织部		
	成员	刘剑锋	办公室三级主任科员		阳泉市委组织部		

填报人：

联系电话：

附件1

阳泉市项目支出绩效自评表

单位（盖章）：

填报日期：

项目名称		基层组织建设经费							
项目负责人		郭佳		联系电话	2293688				
主管部门		005-中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）		实施单位	中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）				
项目起止时间		2024年1月-12月		绩效自评评价年度	2024年				
项目预算金额（万元）		70	实际到位金额（万元）	70	实际执行金额（万元）66.99				
其中：中央、省财政			其中：中央、省财政		其中：中央、省财政				
市财政		70	市财政	70	市财政66.99				
县（区）财政			县（区）财政		县（区）财政				
其它			其它		其它				
项目预期绩效目标	项目提供的公共产品和服务的数量	推进不少于18个领域基层组织建设，开展培训覆盖人员不少于900人，对驻村帮扶“三支队伍”的培训和考评不少于3次。							
	项目效果	全面加强全市各领域基层组织建设，进一步提升党员素质，调动党员干部创业热情。							
项目执行情况（10分）		推进不少于18个领域基层组织建设，开展培训覆盖人员不少于900人，对驻村帮扶“三支队伍”的培训和考评不少于3次，全面加强全市各领域基层组织建设，进一步提升党员素质，调动党员干部创业热情。10分							
绩效目标自评情况									
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	未完成原因和改进措施	自评得分		
绩效指标	产出指标（50分）	数量指标	指标1	推进多领域基层组织建设	≥18个	18个		47	
			指标2	开展培训覆盖人员	≥900人	950人			
			指标3	培训和考评	≥3次	3次			
		质量指标	指标1	干部党员培训的覆盖率	≥95%	100%			
			时效指标	指标1	开展工作时间	全年	全年		
			成本指标	指标1	培训费	50000元/次	50000元/次以内		
	效益指标（30分）	经济效益指标	指标1					28	
		社会效益指标	指标1	提升党员素质，调动党员干部创业热情	稳步提升	稳步提升			
		生态效益指标	指标1						
		可持续性影响指标	指标1						
满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	指标1	基层党员对全领域基层党建工作的满意度	≥95%	100%		9		

总 分					94
总分设置为100分：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分。等级一般划分为四档：100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差。					
自评结论及结果分析		严格按照预算绩效目标要求支出经费，较好完成了绩效目标。			
主要经验做法		一是严格预算管理。严格按照预算编制支出范围支出资金，严格落实过紧日子要求，坚持量入为出，坚持厉行节约办事，持续优化支出结构。 二是合理控制支出进度。细化预算编制，明确项目的具体实施计划和进度安排，符合支出条件的项目及时按要求按进度支出。			
存在问题与整改措施		因工作无法具体量化，需对绩效目标是否达成进一步把关。下一步将以问题为导向，对年初设置的绩效目标进一步具体，使得绩效评价可操作，绩效达成可量化目标。			
评价人员		姓名	职称/职务	工作单位	签字
	组长	郭佳	组织一科科长、四级调研员	阳泉市委组织部	
	成员	郭旺	组织二科科长	阳泉市委组织部	
		都超超	组织三科科长	阳泉市委组织部	

填报人：

联系电话：

附件1

阳泉市项目支出绩效自评表

单位（盖章）：

填报日期：

项目名称		全市目标责任考核工作经费						
项目负责人		王鹏		联系电话		2296706		
主管部门		005-中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）		实施单位		中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）		
项目起止时间		2024年1月-12月		绩效自评评价年度		2024年		
项目预算金额（万元）		20	实际到位金额（万元）		20	实际执行金额（万元）	16.12	
其中：中央、省财政				其中：中央、省财政		其中：中央、省财政		
市财政		20	市财政		20	市财政	16.12	
县（区）财政				县（区）财政		县（区）财政		
其它				其它		其它		
项目预期绩效目标	项目提供的公共产品和服务的数量	每年组织对全市各单位进行考核，科学完善指标体系，对全市97家单位进行目标责任考核，开展不少于2次的专项培训，培训人数不少于200人，科学完善指标体系。						
	项目效果	全面开展效能评估，提高政务服务效率，促进干部作风转变、推进工作落实。						
项目执行情况（10分）		每年组织对全市各单位进行考核，科学完善指标体系，对全市97家单位进行目标责任考核，开展不少于2次的专项培训，培训人数不少于200人，科学完善指标体系；全面开展效能评估，提高政务服务效率，促进干部作风转变、推进工作落实。8分						
绩效目标自评情况								
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	全年完成值	未完成原因和改进措施	自评得分
绩效指标	产出指标（50分）	数量指标	指标1	年度目标责任考核的单位数量	≥271家	271家		47
			指标2	目标责任考核测评次数	≥3次/年	3次/年		
		质量指标	指标1	测评系统的稳定度	系统稳定流畅	系统稳定流畅		
			指标2	考核结果的公信度	≥98%	100%		
			指标3	考核单位良好以上等次比例	≥90%			
		时效指标	指标1	考核指标设置	按时完成			
			成本指标	指标1	考核测评短信收费标准	≤0.1元/条	0.05元	
		指标2		测评系统维护标准	≤20000元/次	17000元/次		
	效益指标（30分）	经济效益指标	指标1					28
		社会效益指标	指标1	提高政务服务效率	逐步提高	稳步提升		
指标2			促进干部作风转变、推进工作落实	促进	进一步促进			

		生态效益指标	指标1				
		可持续性影响指标	指标1				
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1	考核单位满意度	≥95%	100%	10
总 分							93
总分设置为100分：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分。等级一般划分为四档：100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差。							
自评结论 及结果分析		严格按照预算绩效目标要求支出经费，较好完成了绩效目标。					
主要经验做法		一是严格预算管理。严格按照预算编制支出范围支出资金，严格落实过紧日子要求，坚持量入为出，坚持厉行节约办事，持续优化支出结构。 二是合理控制支出进度。细化预算编制，明确项目的具体实施计划和进度安排，符合支出条件的项目及时按要求按进度支出。					
存在问题与 整改措施		因工作无法具体量化，需对绩效目标是否达成进一步把关。下一步将以问题为导向，对年初设置的绩效目标进一步具体，使得绩效评价可操作，绩效达成可量化目标。					
评价人员		姓名	职称/职务		工作单位		签字
	组长	王鹏	目标责任考核科科长		阳泉市委组织部		
	成员	李力	举报中心副主任		阳泉市委组织部		
		尹东峰	目标责任考核科三级主任科员		阳泉市委组织部		

填报人：

联系电话：

附件1

阳泉市项目支出绩效自评表

单位（盖章）：

填报日期：

项目名称		非公和社会组织工委工作经费						
项目负责人		贾旭斌		联系电话		2297519		
主管部门		005-中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）		实施单位		中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）		
项目起止时间		2024年1月-12月		绩效自评评价年度		2024年		
项目预算金额（万元）		14.86		实际到位金额（万元）		14.86		
其中：中央、省财政				其中：中央、省财政				
市财政		14.86		市财政		14.86		
县（区）财政				县（区）财政				
其它				其它				
项目预期绩效目标	项目提供的公共产品和服务的数量	每年举办非公经济组织书记培训至少1次，开展基层调研至少3次。通过开展培训、调研等形式，进一步提升非公经济和社会组织工委工作建设水平。						
	项目效果	每年举办非公经济组织书记培训至少1次，开展基层调研至少3次。通过开展培训、调研等形式，进一步提升非公经济和社会组织工委工作建设水平。						
项目执行情况（10分）		每年举办非公经济组织书记培训至少1次，开展基层调研至少3次。通过开展培训、调研等形式，进一步提升非公经济和社会组织工委工作建设水平。10分						
绩效目标自评情况								
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	全年完成值	未完成原因和改进措施	自评得分
绩效指标	产出指标（50分）	数量指标	指标1	开展调研次数	≥3次	3次		45
			指标2	举办非公经济组织书记培训次数	≥1次	未举办	因后续经费转至社工部，未开展培训	
		质量指标	指标1	培训合格率	100%	未举办	因后续经费转至社工部，未开展培训	
			指标2	调研成果	有效应用、指导工作	有效应用、指导工作		
		时效指标	指标1	调研及时性	及时	及时		
			指标2	调研开展时间	全年	全年		
			指标3	培训时间	按期举办	未举办	因后续经费转至社工部，未开展培训	
		成本指标	指标1	培训费	20000元/次	未举办		
			指标2	调研费	20000元/次	20000元/次		
			指标3	差旅费	100元/人/次	100元/人/次		
	经济效益指标	指标1						

效益指标 (30分)	社会效益指标	指标1	提升非公工作的能力水平，激发非公组织的工作积极性	进一步提升	进一步提升	28
	生态效益指标	指标1				
	可持续性影响指标	指标1				
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1	非公组织满意度	≥95% 100%	9
总 分						92
总分设置为100分：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分。等级一般划分为四档：100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差。						
自评结论 及结果分析	严格按照预算绩效目标要求支出经费，较好完成了绩效目标。					
主要经验做法	一是严格预算管理。严格按照预算编制支出范围支出资金，严格落实过紧日子要求，坚持量入为出，坚持厉行节约办事，持续优化支出结构。 二是合理控制支出进度。细化预算编制，明确项目的具体实施计划和进度安排，符合支出条件的项目及时按要求按进度支出。					
存在问题与 整改措施	因工作无法具体量化，需对绩效目标是否达成进一步把关。下一步将以问题为导向，对年初设置的绩效目标进一步具体，使得绩效评价可操作，绩效达成可量化目标。					
评价人员		姓名	职称/职务		工作单位	签字
	组长	贾旭斌	组织四科科长		阳泉市委组织部	
	成员	周子凯	举报中心职员		阳泉市委组织部	

填报人：

联系电话：

附件1

阳泉市项目支出绩效自评表

单位（盖章）：

填报日期：

项目名称		阳泉市红色领航战略工作经费						
项目负责人		王辉		联系电话	2283258			
主管部门		005-中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）		实施单位	中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）			
项目起止时间		2024年1月-12月		绩效自评评价年度	2024年			
项目预算金额（万元）		60	实际到位金额（万元）	60	实际执行金额（万元）54.57			
其中：中央、省财政		其中：中央、省财政		其中：中央、省财政				
市财政		60	市财政	60	市财政54.57			
县（区）财政		县（区）财政		县（区）财政				
其它		其它		其它				
项目预期绩效目标	项目提供的公共产品和服务的数量	在现有党性教育基地基础上，打造红色教育基地，每个基地有一个主题标识、一个陈列室、一本纪念册、一部微视频、一支讲解员队伍；推动红色文化与传统手工艺融合发展，开发一批富有本土特色、历史气息，迎合现代审美的红色主题文创产品推向市场，打造“阳泉有礼”。						
	项目效果	在现有党性教育基地基础上，打造红色教育基地，每个基地有一个主题标识、一个陈列室、一本纪念册、一部微视频、一支讲解员队伍；推动红色文化与传统手工艺融合发展，开发一批富有本土特色、历史气息，迎合现代审美的红色主题文创产品推向市场，打造“阳泉有礼”。						
项目执行情况（10分）		在现有党性教育基地基础上，打造红色教育基地，每个基地有一个主题标识、一个陈列室、一本纪念册、一部微视频、一支讲解员队伍；推动红色文化与传统手工艺融合发展，开发一批富有本土特色、历史气息，迎合现代审美的红色主题文创产品推向市场，打造“阳泉有礼”。						
绩效目标自评情况								
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	未完成原因和改进措施	自评得分	
绩效指标	产出指标（50分）	数量指标	指标1	教育基地	26个	26个		46
			指标2	主体标识数量	26个	26个		
			指标3	组建讲解员队伍	26个	26个		
			指标4	开展现场教育活动	≥3次	3次		
		质量指标	指标1	教育基地改造质量合格率	100%	100%		
			指标2	基层党员干部受训的覆盖率	>95%	98%		
			指标3	培训合格率	100%	100%		
		时效指标	指标1	教育基地改造时间	年底前完成	年底前完成		
			指标2	开展现场教育活动开展时间	按期开展	按期开展		
		成本指标	指标1	现场教育活动培训费	≤100000元/次	100000元/次		
			指标2	基地改造、组建讲解员队伍费用	≤40000元/个	40000元/个		
			经济效益指标	指标1				

效益指标 (30分)	社会效益指标	指标1	提升党员素质，促进红色领航战略推动工作提质增效	有效提升	有效提升	28
		指标2	推动红色文化与传统手工艺融合发展	持续推动	持续推动	
	生态效益指标	指标1				
	可持续性影响指标	指标1				
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1	基层党员对红色领航工作的满意度	≥98%	100%	9
总 分						93
总分设置为100分：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分。等级一般划分为四档：100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差。						
自评结论 及结果分析	严格按照预算绩效目标要求支出经费，较好完成了绩效目标。					
主要经验做法	一是严格预算管理。严格按照预算编制支出范围支出资金，严格落实过紧日子要求，坚持量入为出，坚持厉行节约办事，持续优化支出结构。 二是合理控制支出进度。细化预算编制，明确项目的具体实施计划和进度安排，符合支出条件的项目及时按要求按进度支出。					
存在问题与 整改措施	因工作无法具体量化，需对绩效目标是否达成进一步把关。下一步将以问题为导向，对年初设置的绩效目标进一步具体，使得绩效评价可操作，绩效达成可量化目标。					
评价人员		姓名	职称/职务	工作单位	签字	
	组长	王辉	党员教育中心主任	阳泉市委组织部		
	成员	董相敏	党员教育中心一级主任科员	阳泉市委组织部		

填报人：

联系电话：

附件1

阳泉市项目支出绩效自评表

单位（盖章）：

填报日期：

项目名称		抓党建促基层治理专项工作经费						
项目负责人		郭旺		联系电话	2293837			
主管部门		005-中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）		实施单位	中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）			
项目起止时间		2024年1月-12月		绩效自评评价年度	2024年			
项目预算金额（万元）		100	实际到位金额（万元）	100	实际执行金额（万元）31			
其中：中央、省财政			其中：中央、省财政		其中：中央、省财政			
市财政		100	市财政	100	市财政31			
县（区）财政			县（区）财政		县（区）财政			
其它			其它		其它			
项目预期绩效目标	项目提供的公共产品和服务的数量	按照省、市委专项行动方案要求，按照时间节点稳步推进专项行动各项任务，在市县乡各级营造浓厚氛围；其中与人民论坛等机构的课题研究项目计划十月份之前取得初步成效；其中村党组织书记长训班全年计划举办不少于10期。每期预计40名学员；各类、推进、调度会、现场会预计全年20次以上；各类宣传片的制作预计20部以上；内部交流刊物预计每月出版2期，每期120本以上。有效提升党员素质，促进了基层党建工作提质增效。						
	项目效果	按照省、市委专项行动方案要求，按照时间节点稳步推进专项行动各项任务，在市县乡各级营造浓厚氛围；其中与人民论坛等机构的课题研究项目计划十月份之前取得初步成效；其中村党组织书记长训班全年计划举办不少于10期。每期预计40名学员；各类、推进、调度会、现场会预计全年20次以上；各类宣传片的制作预计20部以上；内部交流刊物预计每月出版2期，每期120本以上。有效提升党员素质，促进了基层党建工作提质增效。						
项目执行情况（10分）		按照省、市委专项行动方案要求，按照时间节点稳步推进专项行动各项任务，在市县乡各级营造浓厚氛围；其中与人民论坛等机构的课题研究项目计划十月份之前取得初步成效；其中村党组织书记长训班全年计划举办不少于10期。每期预计40名学员；各类、推进、调度会、现场会预计全年20次以上；各类宣传片的制作预计20部以上；内部交流刊物预计每月出版2期，每期120本以上。有效提升党员素质，促进了基层党建工作提质增效。3分						
绩效目标自评情况								
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	未完成原因和改进措施	自评得分	
绩效指标（50分）		数量指标	指标1	宣传片制作	≥20部	4部		47
			指标2	全年培训学员人数	≥400人	638人		
			指标3	全年举办培训班次	≥10个	10个		
			指标4	各类会议举办次数	≥20次	22次		
			指标5	内部交流刊物	≥120本/期	120本/期		
		质量指标	指标1	宣传片、刊物合格率	100%	100%		
			指标2	培训合格率	100%	100%		
			指标3	会议正常举行保障率	100%	100%		
			指标4	基层干部党员受训的覆盖率	≥95%	100%		
		时效指标	指标1	宣传片播放	全年	年底前完成		
			指标2	开展培训时间	全年	按期开展		
			指标3	各类会议举办时间	按期举办			

	成本指标	指标1	宣传片制作费	50000元/个	50000元/次		30
		指标2	刊物成本	≤10000元/期	10000元/期		
		指标3	培训费	50000元/次	50000元/次		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1				
		社会效益指标	指标1	提升党员素质，促进基层党建工作提质增效	稳步提升	有效提升	
		生态效益指标	指标1				
		可持续性影响指标	指标1				
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1	基层党员对全领域抓党建促基层治理工作的满意度	≥95%	100%	10
	总 分						90
	总分设置为100分：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分。等级一般划分为四档：100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差。						
自评结论及结果分析		严格按照预算绩效目标要求支出经费，较好完成了绩效目标。资金因财力紧张未支付完毕。					
主要经验做法		一是严格预算管理，严格按照预算编制支出范围支出资金，严格落实过紧日子要求，坚持量入为出，坚持厉行节约办事，持续优化支出结构。 二是合理控制支出进度。细化预算编制，明确项目的具体实施计划和进度安排，符合支出条件的项目及时按要求按进度支出。					
存在问题与整改措施		因工作无法具体量化，需对绩效目标是否达成进一步把关。下一步将以问题为导向，对年初设置的绩效目标进一步具体，使得绩效评价可操作，绩效达成可量化目标。					
评价人员		姓名	职称/职务		工作单位		签字
	组长	郭旺	组织二科科长		阳泉市委组织部		
		田凯利	市校合作服务中心职员		阳泉市委组织部		
	成员						

填报人：

联系电话：

附件1

阳泉市项目支出绩效自评表

单位（盖章）：

填报日期：

项目名称		市级两新组织党建中心运行经费						
项目负责人		贾旭斌		联系电话		2297519		
主管部门		005-中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）		实施单位		中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）		
项目起止时间		2024年1月-12月		绩效自评评价年度		2024年		
项目预算金额（万元）		18.39		实际到位金额（万元）		18.39		
其中：中央、省财政				其中：中央、省财政				
市财政		18.39		市财政		18.39		
县（区）财政				县（区）财政				
其它				其它				
项目预期绩效目标	项目提供的公共产品和服务的数量	1. 2023年7-12月两新组织党建中心党建活动费用0.83万元；2. 2024年党建中心运营费用，其中人工成本25.94万元（参照2023年度5人工资、四险一金等），日常办公费用6万元，大型会议活动费用2万元（七一新党员集体入党宣誓4000元、冬夏慰问快递外卖货车司机等新就业群体6000元、三新领域培训宣讲党建活动4次×2000元=8000元、民营企业党建工作座谈会2000元），小计33.94万元。3. 设备系统更新维护费12万元（两新党建工作“数字指挥舱”系统6万元，“有声党建”“线上预约系统”功能3万元，两新党建工作中宣传片3万元）						
	项目效果	保持中心正常运营和人员工资发放，为全市两新组织提供了全方位、便捷化、精准式服务。着力提升全市抓党建促基层治理能力。						
项目执行情况（10分）		保持中心正常运营和人员工资发放，为全市两新组织提供了全方位、便捷化、精准式服务。着力提升全市抓党建促基层治理能力。						
绩效目标自评情况								
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	未完成原因和改进措施	自评得分	
绩效指标	产出指标（50分）	数量指标	指标1	党建活动	≥4次	4次		44
			指标2	项目督导	≥4次	4次		
			指标3	工作人员	≤7人	4人	年底两新中心委托社区运营，工作人员已全部清退	
		质量指标	指标1	两新组织党员培训覆盖率	100%	100%		
			指标2	人员工资发放率	100%	100%		
		时效指标	指标1	两新党建活动培训时间	全年	全年		
			指标2	工资发放	按时发放	按时发放		
		成本指标	指标1	基本工资	3000元/月/人	3000元/月/人	年底两新中心委托社区运营，工作人员已全部清退	
			指标2	项目督导费用	1000元/次	1000元/次		
			指标3	党建活动费用	1000元/次	1000元/次		
	经济效益指标	指标1						

效益指标 (30分)	社会效益指标	指标1	两新党建中心正常运营，有效提升两新组织党员素质，提升基层治理能力	稳步提升	稳步提升	28
	生态效益指标	指标1				
	可持续性影响指标	指标1				
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1	两新组织党员对两新党建中心服务的满意度	≥95%	100%	9
总 分						91
总分设置为100分：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分。等级一般划分为四档：100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差。						
自评结论 及结果分析	严格按照预算绩效目标要求支出经费，较好完成了绩效目标。					
主要经验做法	一是严格预算管理。严格按照预算编制支出范围支出资金，严格落实过紧日子要求，坚持量入为出，坚持厉行节约办事，持续优化支出结构。 二是合理控制支出进度。细化预算编制，明确项目的具体实施计划和进度安排，符合支出条件的项目及时按要求按进度支出。					
存在问题与 整改措施	因工作无法具体量化，需对绩效目标是否达成进一步把关。下一步将以问题为导向，对年初设置的绩效目标进一步具体，使得绩效评价可操作，绩效达成可量化目标。					
评价人员		姓名	职称/职务	工作单位		签字
	组长	贾旭斌	组织四科科长	阳泉市委组织部		
	成员	周子凯	举报中心职员	阳泉市委组织部		

填报人：

联系电话：

附件1

阳泉市项目支出绩效自评表

单位（盖章）：

填报日期：

项目名称		党员教育工作经费						
项目负责人		王辉		联系电话	2293258			
主管部门		005-中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）		实施单位	中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）			
项目起止时间		2024年1月-12月		绩效自评评价年度	2024年			
项目预算金额（万元）		70	实际到位金额（万元）	70	实际执行金额（万元）62.3			
其中：中央、省财政			其中：中央、省财政		其中：中央、省财政			
市财政		70	市财政	70	市财政62.3			
县（区）财政			县（区）财政		县（区）财政			
其它			其它		其它			
项目预期绩效目标	项目提供的公共产品和服务的数量	1. 阳泉党建网的维护运维费用10万元，包括：网站日常发布更新维护，约2万元/年；网站后台的维护，防火墙等安全模块的维护，约3万元/年；主题专栏的设计、构建、发布、维护，约5万元/年；2. “领航阳泉”微信公众号运维费用20万元，包括：微信公众号日常发布更新维护每日发布党建新闻和党员教育相关课件，约10万元/年；特殊模块（专栏板块、有奖问答、调查问卷）的运营策划约5万元/年；重要活动的视频制作剪辑发布，约5万元/年；3. 全市基层党员教育师资队伍示范培训班培训费用（380元/人/天，约110人）20.9万元；4. 党员教育电视片拍摄制作20万元；5. 2023年党员教育电视片《启明》（省级重点选题）拍摄制作费15万元。						
	项目效果	在现有党性教育基地基础上，打造红色教育基地，每个基地有一个主题标识、一个陈列室、一本纪念册、一部微视频、一支讲解员队伍；推动红色文化与传统手工艺融合发展，开发一批富有本土特色、历史气息，迎合现代审美的红色主题文创产品推向市场，打造“阳泉有礼”。						
项目执行情况（10分）		在现有党性教育基地基础上，打造红色教育基地，每个基地有一个主题标识、一个陈列室、一本纪念册、一部微视频、一支讲解员队伍；推动红色文化与传统手工艺融合发展，开发一批富有本土特色、历史气息，迎合现代审美的红色主题文创产品推向市场，打造“阳泉有礼”。9分						
绩效目标自评情况								
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	未完成原因和改进措施	自评得分	
绩效指标	产出指标（50分）	数量指标	指标1	开展百人党员教育讲师培训	1次	2次		45
			指标2	发布《党员教育专栏》	24期	24期		
			指标3	补贴全市党员教育示范基地	16个	16个		
		质量指标	指标1	宣传片、刊物合格率	100%	100%		
			指标2	培训合格率	100%	100%		
			指标3	补贴全市党员教育示范基地补贴覆盖率	100%	100%		
		时效指标	指标1	宣传片播放	全年	全年		
			指标2	开展培训时间	全年	全年		
			指标3	专栏播放时间	期/月	期/月		
		成本指标	指标1	培训费	3000元/人/次	3000元/人/次		
			指标2	党员教育示范基层补贴	≤50000元/个	50000元/个		
			指标3	《党员教育专栏》成本	5000元/期	5000元/期		

效益指标 (30分)	经济效益指标	指标1					28
	社会效益指标	指标1	通过推进党员教育工作顺利开展，进一步提升我市党员干部综合素质	有效提升	有效提升		
	生态效益指标	指标1					
	可持续性影响指标	指标1	党员教育管理机制	长期	长期		
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1	党员干部对我市党员教育工作的满意度	≥98%	100%		9
总 分							91
总分设置为100分：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分。等级一般划分为四档：100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差。							
自评结论 及结果分析	严格按照预算绩效目标要求支出经费，较好完成了绩效目标。						
主要经验做法	一是严格预算管理。严格按照预算编制支出范围支出资金，严格落实过紧日子要求，坚持量入为出，坚持厉行节约办事，持续优化支出结构。 二是合理控制支出进度。细化预算编制，明确项目的具体实施计划和进度安排，符合支出条件的项目及时按要求按进度支出。						
存在问题与 整改措施	因工作无法具体量化，需对绩效目标是否达成进一步把关。下一步将以问题为导向，对年初设置的绩效目标进一步具体，使得绩效评价可操作，绩效达成可量化目标。						
评价人员		姓名	职称/职务	工作单位		签字	
	组长	王辉	党员教育中心主任	中共阳泉市委组织部			
	成员	赵慧波	党员教育中心科员	中共阳泉市委组织部			

填报人：

联系电话：

附件1

阳泉市项目支出绩效自评表

单位（盖章）：

填报日期：

项目名称		智能档案室项目经费					
项目负责人		李玮嘉	联系电话	2293248			
主管部门		005-中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）		实施单位 中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）			
项目起止时间		2024年1月-12月		绩效自评评价年度 2024年			
项目预算金额（万元）		177.98	实际到位金额（万元）	177.98	实际执行金额（万元） 131.31		
其中：中央、省财政			其中：中央、省财政	其中：中央、省财政			
市财政		177.98	市财政	177.98	市财政 131.31		
县（区）财政			县（区）财政		县（区）财政		
其它			其它		其它		
项目预期绩效目标	项目提供的公共产品和服务的数量	2023年7月25日，在阳泉市公共资源交易中心，部机关新档案室采购项目顺利完成招标，山西维佳伟业信息技术有限公司中标，中标价格为252.98万元。按照招标文件规定，并经部机关法律顾问审核无误，双方签订采购合同，项目总金额252.98万元，规定甲方分三次支付采购款项，分别在合同签署后支付30%、项目初验合格后支付50%和项目终验合格后支付20%。已支付首期款75万元，剩余共177.98万元。					
	项目效果	搭建全市干部数字档案综合管理平台，购置智能档案柜28组，购置数字化档案系统设备1套，实现全市统筹，市县直连互通，为加快全市正科级干部数字档案建设奠定基础，配合实现纯国产化改造。					
项目执行情况（10分）		搭建全市干部数字档案综合管理平台，购置智能档案柜28组，购置数字化档案系统设备1套，实现全市统筹，市县直连互通，为加快全市正科级干部数字档案建设奠定基础，配合实现纯国产化改造。7分					
绩效目标自评情况							
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	未完成原因和改进措施	自评得分
绩效指标（50分）	产出指标	数量指标	指标1	购置智能档案柜数	28组	28组	48
			指标2	购置数字化档案系统设备数	1套	1套	
		质量指标	指标1	购置设备验收合格率	100%	100%	
			指标2	全市干部人事档案存储覆盖率	100%	100%	
		时效指标	指标1	设备购置时间	2024年底前	2024年底前	
			指标2	数字档案馆建设周期	2024全年	2024全年	
		成本指标	指标1	档案管理控制系统	≤60000元/套	60000元/套	
			指标2	档案柜	≤56000元/组	56000元/组	
	效益指标（30分）	经济效益指标	指标1				28
		社会效益指标	指标1	建成全市干部人事数字档案馆，进一步提升我市干部人事工作水平	有效提升	有效提升	
生态效益指标		指标1					

		可持续性影响指标	指标1				
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1	各单位干部人事管理部门对我市档案管理工作的认可度	≥98%	100%		9
总 分							92
总分设置为100分：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分。等级一般划分为四档：100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差。							
自评结论 及结果分析	严格按照预算绩效目标要求支出经费，较好完成了绩效目标。						
主要经验做法	一是严格预算管理。严格按照预算编制支出范围支出资金，严格落实过紧日子要求，坚持量入为出，坚持厉行节约办事，持续优化支出结构。 二是合理控制支出进度。细化预算编制，明确项目的具体实施计划和进度安排，符合支出条件的项目及时按要求按进度支出。						
存在问题与 整改措施	因工作无法具体量化，需对绩效目标是否达成进一步把关。下一步将以问题为导向，对年初设置的绩效目标进一步具体，使得绩效评价可操作，绩效达成可量化目标。						
评价人员		姓名	职称/职务		工作单位		签字
	组长	李玮嘉	干部信息管理科科长		中共阳泉市委组织部		
	成员	贾微	目标责任考核科副科长		中共阳泉市委组织部		

填报人：

联系电话：

附件1

阳泉市项目支出绩效自评表

单位（盖章）：

填报日期：

项目名称		主题教育学习专项经费					
项目负责人		郭佳		联系电话	2293688		
主管部门		005-中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）		实施单位	中国共产党阳泉市委员会组织部（阳泉市公务员局）		
项目起止时间		2024年1月-12月		绩效自评评价年度	2024年		
项目预算金额（万元）		200	实际到位金额（万元）	200	实际执行金额（万元）3.14		
其中：中央、省财政		其中：中央、省财政		其中：中央、省财政			
市财政		200	市财政	200	市财政3.14		
县（区）财政		县（区）财政		县（区）财政			
其它		其它		其它			
项目预期绩效目标	项目提供的公共产品和服务的数量	2024年开展专题培训3次，召开各类会议5次，保障全市学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的开展，负责保障综合运转组、联络考核组所需费用。					
	项目效果	保障全市学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的开展，负责保障综合运转组、联络考核组所需费用。					
项目执行情况（10分）		2024年开展专题培训3次，召开各类会议5次，保障全市学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的开展，负责保障综合运转组、联络考核组所需费用。1分					
绩效目标自评情况							
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	未完成原因和改进措施	自评得分
绩效指标	产出指标（50分）	数量指标	指标1	开展专题培训	≥3次	3次	49
			指标2	召开各类会议	≥5次	5次	
		质量指标	指标1	党员干部受训的覆盖率	100%	100%	
			指标2	培训合格率	100%	100%	
			指标3	会议正常举行保障率	100%	100%	
		时效指标	指标1	开展培训时间	全年	全年	
			指标2	各类会议举办时间	全年	全年	
		成本指标	指标1	差旅伙食费	≤100元/人/天	100元/人/天	
			指标2	会议费	≤20000元/次	20000元/次	
			指标3	培训费	≤50000元/次	50000元/次	
	经济效益指标	指标1					

效益指标 (30分)	社会效益指标	指标1	通过开展主题教育学习培训，进一步提升广大党员干部政治素质	有效提升	有效提升	30
	生态效益指标	指标1				
	可持续性影响指标	指标1				
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	指标1	党员干部主题教育活动满意度	100%	100%	10
总 分						90
总分设置为100分：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分。等级一般划分为四档：100-90（含）分为优、90-80（含）分为良、80-60（含）分为中、60分以下为差。						
自评结论 及结果分析	严格按照预算绩效目标要求支出经费，较好完成了绩效目标。因支付手续未执行完毕，资金未支付完毕。					
主要经验做法	一是严格预算管理。严格按照预算编制支出范围支出资金，严格落实过紧日子要求，坚持量入为出，坚持厉行节约办事，持续优化支出结构。 二是合理控制支出进度。细化预算编制，明确项目的具体实施计划和进度安排，符合支出条件的项目及时按要求按进度支出。					
存在问题与 整改措施	因工作无法具体量化，需对绩效目标是否达成进一步把关。下一步将以问题为导向，对年初设置的绩效目标进一步具体，使得绩效评价可操作，绩效达成可量化目标。					
评价人员		姓名	职称/职务	工作单位		签字
	组长	郭佳	组织一科科长、四级调研员	中共阳泉市委组织部		
	成员	丁昊	办公室副主任	中共阳泉市委组织部		

填报人：

联系电话：